



Negociación sindical

| | | | | | |
|---|--|--|-------------------------------|---|--|
|  | | UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Sistema Escolarizado: Modalidad Presencial Programa de Estudios de la asignatura | |  | |
| Negociación sindical | | | | | |
| Clave | Semestre | Créditos | Campo de conocimiento: | | |
| | 7° - 8° | 8 | Recursos humanos | | |
| | | | Eje de formación: | | |
| | | | Profesionalización | | |
| Modalidad | Curso (X) Taller () Lab () | | Tipo | T (X) P () T/P () | |
| | Seminario () Otros (especificar) | | | | |
| Carácter | Obligatorio () Optativo (X) | | Horas | | |
| | Obligatorio E () Optativo E () | | | | |
| Duración (Número de semanas) | 16 | | Semana | Semestre | |
| | | | Teóricas: 4 | Teóricas: 64 | |
| | | | Prácticas: 0 | Prácticas: 0 | |
| | | | Total 4 | Total 64 | |
| Seriación | | | | | |
| Ninguna (X) | | | | | |
| Obligatoria () | | | | | |
| Asignatura antecedente | | | | | |
| Asignatura subsecuente | | | | | |
| Indicativa () | | | | | |
| Asignatura antecedente | | | | | |
| Asignatura subsecuente | | | | | |
| Objetivo general: | | | | | |
| Al finalizar el curso, el alumnado analizará los elementos del proceso de contratación colectiva a través de la interpretación de distintos criterios para el desarrollo de una negociación sólida y efectiva como elemento importante de las relaciones obrero–patronales. | | | | | |

Objetivos particulares

Al finalizar cada unidad, el alumnado:

1. Comprenderá la naturaleza de los contratos colectivos de trabajo, así como la existencia y operación de diversas asociaciones sindicales dentro del marco jurídico establecido.
2. Comprenderá la negociación de un contrato colectivo, sus estrategias y actuaciones sugeridas.
3. Conocerá las principales autoridades de trabajo de nuestro país, que forman parte de las negociaciones laborales
4. Identificará los derechos, obligaciones y prohibiciones que se adquieren los patrones y trabajadores en una relación laboral.
5. Conocerá las principales asociaciones patronales en México.

| Índice temático | | | |
|------------------------|--|-----------------------|------------------|
| Unidad | Tema | Horas Semestre | |
| | | Teóricas | Prácticas |
| 1 | Relaciones Colectivas de Trabajo | 8 | 0 |
| 2 | Evolución del Movimiento Obrero en México | 8 | 0 |
| 3 | Instituciones con autoridad en materia laboral y de Negociación Sindical | 8 | 0 |
| 4 | Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores | 10 | 0 |
| 5 | Asociaciones Sindicales | 6 | 0 |
| 6 | Asociaciones Patronales | 6 | 0 |
| 7 | Negociación del Contrato Colectivo de Trabajo | 12 | 0 |
| 8 | Huelgas y Suspensiones | 6 | 0 |
| Total | | 64 | |

| Contenidos temáticos | |
|-----------------------------|--|
| Subtemas | |
| Temas | Relaciones Colectivas de Trabajo |
| 1 | 1.1 Condiciones generales del trabajo colectivo. 1.2 Tipos de contratos colectivos 1.2.1 Sindicatos de Patrones 1.2.2 Sindicato de Trabajadores. 1.3 Suspensión y terminación colectiva de las relaciones de trabajo 1.4 Reglamento Interior de Trabajo |
| | Evolución del Movimiento Obrero en México |

| | |
|----------|---|
| 2 | <ul style="list-style-type: none"> 2.1 Impacto de la Revolución Industrial en las relaciones laborales 2.2 Épocas del movimiento obrero <ul style="list-style-type: none"> 2.2.1 Colonia 2.2.2 Independencia 2.2.3 Porfiriato 2.2.4 Post revolución 2.2.5 México Moderno. 2.3 Centrales Obreras <ul style="list-style-type: none"> 2.3.1 CROM 2.3.2 CROC 2.3.4 CTM 2.3.5 CONGRESO DEL TRABAJO 2.3.6 Sindicatos Independientes. |
| | Instituciones con autoridad en materia laboral y de Negociación Sindical |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> 3.1 Secretaría del Trabajo y Previsión Social 3.2 Tribunales Laborales del Poder Judicial de la Federación 3.3 Centro Federal de Conciliación y Registro Federal 3.5 Juntas de Conciliación y Arbitraje. 3.6 Procuraduría de la Defensa del Trabajo 3.7 Servicio Nacional del Empleo 3.8 Comisión Nacional de los Salarios Mínimos 3.9 Comisión Nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas. |
| | Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores |
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> 4.1 Marco regulatorio 4.2 Derechos, obligaciones y prohibiciones patronales 4.3 Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores |
| | Asociaciones Sindicales |
| 5 | <ul style="list-style-type: none"> 5.1 La Coalición 5.2 El Sindicato, concepto y naturaleza jurídica 5.3 Principios sindicales 5.4 Requisitos para su constitución 5.5 Clasificación de los sindicatos 5.6 Asociaciones sindicales |
| | Asociaciones Patronales |
| 6 | <ul style="list-style-type: none"> 6.1 Origen y Constitución 6.2 Sindicato Patronal 6.3 Tipos de Sindicatos Patronales <ul style="list-style-type: none"> 6.3.1. De Industria 6.3.2 Nacional de Industria 6.3.3 Requisitos especiales de constitución 6.4 Cámaras patronales <ul style="list-style-type: none"> 6.4.1 Consejo Coordinador Empresarial 6.4.2 COPARMEX |

| | |
|---|---|
| | 6.4.3 CONCAMIN 6.4.4 CONCANACO 6.4.5 CANACINTRA 6.4.6 Otras |
| | Negociación del Contrato Colectivo de Trabajo |
| 7 | 7.1 Revisión y análisis del Contrato Colectivo de Trabajo 7.2 Costo del Contrato Colectivo de Trabajo 7.3 Cuantificación del Pliego Petitorio 7.4 Índices económicos del mercado laboral 7.5 Designación de las partes negociadoras 7.6 Impacto económico a la empresa. 7.6 Planeación y Programa para la negociación 7.7 Soluciones y Acuerdos. 7.8 Formalidad ante la autoridad |
| | Huelgas y Suspensiones |
| 8 | 8.1 Tipos de Huelga 8.2 Objetivos de las huelgas 8.3 Disposiciones jurídicas de las huelgas 8.4 Procedimientos de Huelga |

| | |
|---|--|
| Estrategias didácticas | |
| Trabajos de investigación Participación interactiva de los alumnos(as) Aprendizaje basado en problemas Estudios de casos Exposición Lecturas Aprendizaje colaborativo | |

| | |
|---|--|
| Evaluación del aprendizaje | |
| Exámenes Participación en foros Tareas Ensayos | |
| Perfil profesiográfico del docente | |
| Título o grado | Licenciatura en Administración, Relaciones Industriales o Derecho preferentemente con especialidad en Derecho Laboral. |
| Experiencia docente | Mínima de 5 años a nivel medio superior o licenciatura. |
| Otras características | 5 años de experiencia en el campo de la Administración de las Relaciones Laborales Para profesores(as) de nuevo ingreso: Haber aprobado el "Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)" que imparte la Facultad de Contaduría y Administración, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración. |

| | |
|--|---|
| | <p>Para profesores(as) que ya imparten clases en la Facultad:</p> <p>Haber participado recientemente en cursos de actualización docente y de actualización disciplinar con un mínimo de 20 horas.</p> |
|--|---|

| |
|---|
| <p>Bibliografía básica</p> |
| <p>Arias, L. y Heredia V. (2009). <i>Administración de Recursos humanos: para el alto desempeño</i>. México: Trillas.</p> <p>Chiavenato, I. (2020). <i>Gestión del talento humano</i>. Colombia: McGraw Hill.</p> <p>Congreso de los Estados Unidos Mexicanos (Última reforma publicada 11-01-2021) Ley Federal del Trabajo [DOF 11 de enero de 2021].</p> <p>Decenzo, D. y S. Robbins (2012). <i>Administración de Recursos humanos</i>. México: Limusa Wiley.</p> <p>Dessler, G. y R. Varela (2017). <i>Administración de Recursos humanos: enfoque latinoamericano</i>. México: Pearson Educación.</p> <p>Dolan, S., Valle R., Jackson S. y Schuler, R. (2007). <i>La gestión de los Recursos humanos. Preparando profesionales para el Siglo XXI</i>. Madrid: McGraw Hill.</p> <p>Moya, J. (2015). <i>Relaciones Laborales guía 2015</i>. Valencia: Especial Directivos.</p> <p>Rodríguez, J. (2007). <i>Administración Moderna de Personal</i>. México: Thomson.</p> |

| |
|---|
| <p>Bibliografía complementaria</p> |
| <p>Bohlander, G. y Snell S. (2013). <i>Administración de Recursos humanos</i>. México: Cengage.</p> <p>Werther, Jr. y K. Davis (2008). <i>Administración de Personal y Recursos humanos</i>. México: McGraw Hill.</p> |