



### Administración de Recursos Humanos en el Ámbito Internacional

<b>Clave:</b>	<b>Semestre:</b> Entre 5° y 8	<b>Área o campo de conocimiento:</b> Recursos Humanos		<b>No. Créditos: 8</b>
<b>Carácter: Optativa de elección profesionalizante</b>		<b>Horas</b>		<b>Horas al semestre</b>
<b>Tipo: Teórica</b>		<b>Teoría:</b>	<b>Práctica:</b>	<b>64</b>
		4	0	
<b>Modalidad: Curso</b>		<b>Duración del programa: Semestral</b>		

<b>Seriación:</b> Si ( ) No ( x ) Obligatoria ( ) Indicativa ( )
Asignatura antecedente: Ninguna
Asignatura subsecuente: Ninguna
<b>Objetivo general:</b>
El alumno comprenderá el proceso de administración de recursos humanos predominante en el ámbito internacional, lo que le permitirá instrumentar planes y programas de recursos humanos en este contexto.

<b>Índice Temático</b>			
<b>Unidad</b>	<b>Tema</b>	<b>Horas</b>	
		<b>Teóricas</b>	<b>Prácticas</b>
I	El modelo universalista de administración de recursos humanos	10	0
II	El modelo contingente de administración de recursos humanos	10	0
III	Fases de la globalización	8	0
IV	Estudio de la cultura organizacional predominante en los continentes del mundo	12	0
V	Prácticas de integración de recursos humanos	8	0
VI	Prácticas de formación de recursos humanos	8	0
VII	Prácticas de remuneración de recursos humanos	8	0
<b>Total de horas:</b>		<b>64</b>	

<b>Bibliografía básica</b>
1. AGUILAR Pastor, Eva María y Sastre Castillo, Miguel Ángel, <i>Dirección de Recursos Humanos. Un enfoque estratégico</i> , Madrid, Edit. McGraw-Hill, 2003, 411 pp.
2. ARIZA Montes, José Antonio, <i>et. al., Dirección y Administración Integrada de Personas. Fundamentos, Procesos y Técnicas en Práctica</i> , Madrid, Edit. McGraw-Hill, 2004, 416 pp.

3. BOHLANDER, George y Snell Scott, *Administración de Recursos Humanos*, 14ª Edición, México, Edit. Thomson, 2007, 707 pp.
4. BONACHE Jaime, *et. al.*, *Dirección estratégica de personas*, Editorial Prentice Hall, España, 2002, 600 pp.
5. BRATTON, John y Gold, Jeffrey, *Human Resource Management: Theory and Practice*, Gran Bretaña, Third Edition, Edit. Palgrave Macmillan, 2003, 432 pp.
6. CHIAVENATO, Idalberto, *Administración de Recursos Humanos: El Capital Humano en las Organizaciones*, octava edición, México, Edit. McGraw-Hill, 2007, 500 pp.
7. DESSLER, Gary, *Human Resource Management*, Eleventh edition, New Jersey, Pearson, 2008, 758 pp.
8. DESSLER, Gary y Varela, Ricardo, *Administración de Recursos Humanos: enfoque latinoamericano*, México, segunda edición, Edit. Pearson Prentice-Hall, 2004, 314 pp.
9. DOLAN, Simon L., *et. al.*, *La gestión de los recursos humanos. Cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación*, Tercera Edición, Madrid, Edit. McGraw-Hill, 2007, 391 pp.
10. FISHER, Cynthia D., *et. al.*, *Human Resource Management*, Boston, Fifth Edition, Edit. Houghton Mifflin Company, 2003, 785 pp.
11. FRENCH, Wendell L., *Human Resource Management*, Boston, Fifth Edition, Edit. Houghton Mifflin Company, 2003, 800 pp.
12. MARISTANY, José, *Administración de Recursos Humanos*, segunda edición, Argentina, Edit. McGraw-Hill, 2007, 350 pp.
13. MONDY, Wayne R., *et. al.*, *Human Resource Management*, New Jersey, Ninth Edition, Edit. Pearson Prentice Hall, 2005, 560 pp.
14. NOE, Raymond A., *et. al.*, *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*, 6a. Edition, Boston, Edit. McGraw-Hill, 2008, 832 pp.
15. QUINTANILLA Alboreca, Javier, *Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales*, Editorial Prentice Hall, Madrid, 2002, 303 pp.
16. VILLARREAL Arrambide, René Patricio y VILLARREAL Ramos, Tania Rocío, *IFA La empresa competitiva sustentable en la era del capital intelectual*, México, Edit. McGraw-Hill, 2003, 400 pp.

#### **Bibliografía complementaria**

1. BROOKING, Annie, *El capital Intelectual: El principal activo de la empresa del tercer milenio*, España, Edit. Paidós, 1997, 250 pp.
2. EDVINSSON, Leif y MALONE, Michael S., *El capital intelectual: Cómo identificar y calcular el valor inexplorado de los recursos intangibles de su empresa*, Bogotá, Colombia, Grupo Editorial Norma, 1998, 255 pp.
3. DOLAN, Simon L., *et. al.*, *La gestión de los recursos humanos. Preparando Profesionales para el Siglo XXI*, Madrid, Segunda Edición, Edit. McGraw-Hill, 2003, 391 pp.
4. MILKOVICH, George T. y NEWMAN, Jerry M. *Compensation, ninth edition*, Boston, Edit. McGraw-Hill, 2008, 712 pp.
5. RIMSKY, Tolo M., *Administración de la Remuneración Total: Nuevos Sistemas de Pago al Personal*, México, Edit. McGraw-Hill, 2005, 538 pp.
6. VARELA, Juárez, Ricardo Alfredo, *Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones*, Edit. Pearson, México, 2006, 338 pp.

<p><b>Sugerencias didácticas:</b></p> <p>Exposición oral ( x )</p> <p>Exposición audiovisual ( x )</p> <p>Ejercicios dentro de clase ( x )</p> <p>Ejercicios fuera del aula ( x )</p> <p>Seminarios ( )</p> <p>Lecturas obligatorias ( x )</p> <p>Trabajo de investigación ( x )</p> <p>Prácticas de taller o laboratorio ( )</p> <p>Prácticas de campo ( )</p> <p>Otras: ( )</p>	<p><b>Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:</b></p> <p>Exámenes parciales ( x )</p> <p>Examen final escrito ( x )</p> <p>Trabajos y tareas fuera del aula ( x )</p> <p>Exposición de seminarios por los alumnos ( )</p> <p>Participación en clase ( x )</p> <p>Asistencia ( x )</p> <p>Seminario ( )</p> <p>Otras: ( )</p>
<p><b>Perfil profesiográfico:</b></p> <p>Estudios requeridos:</p> <p>Licenciatura en Administración, Licenciatura en Relaciones Industriales o Licenciatura en Psicología preferentemente con estudios de Maestría en Administración, Maestría en Negocios Internacionales o con estudios de Especialización en Recursos Humanos.</p> <p>Experiencia profesional deseable:</p> <p>Dos años como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos en organismos públicos o privados</p> <p>Tener experiencia docente mínima de dos años.</p>	