



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
 Programa de la asignatura



Desarrollo Empresarial

Clave:	Semestre: Entre 5° y 8	Área o campo de conocimiento: Administración	No. Créditos: 8
Carácter: Optativa de elección profesionalizante		Horas	Horas por semana
Tipo: Teórica		Teoría:	Horas al semestre
		Práctica:	
		4	0
Modalidad: Curso		Duración del programa: Semestral	

<p>Seriación: Si () No (x) Obligatoria () Indicativa ()</p> <p>Asignatura antecedente: Ninguna Asignatura subsecuente: Ninguna</p> <p>Objetivo general:</p> <p>El alumno analizará la importancia del desarrollo empresarial y de la coordinación entre las organizaciones para el incremento de la competitividad y, diseñará propuestas para propiciar el desarrollo empresarial considerando diferentes escenarios.</p>
--

Índice Temático			
Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	Fundamentos de desarrollo empresarial	6	0
II	La filosofía corporativa y su relación con el desarrollo empresarial	6	0
III	Las cámaras, federaciones y confederaciones como un apoyo al desarrollo empresarial	10	0
IV	Los sistemas de comunicación interempresarial como apoyo al desarrollo empresarial	8	0
V	Las alianzas estratégicas y el desarrollo empresarial	10	0
VI	El enfoque estratégico para el desarrollo empresarial	10	0
VII	Los cambios, los desafíos y el futuro de las organizaciones	4	0
VIII	Análisis de experiencias de casos de desarrollo empresarial	10	0
Total de horas:		64	

Bibliografía básica:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ALCARAZ Rafael, <i>El emprendedor de éxito. Guía de planes</i>, México, editorial Mc Graw Hill, 2000, 316 pp. 2. ANTONY Robert N. et. al. <i>Sistemas de Control de Gestión</i>, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 709 pp. 3. ANZOLA, Rojas Sérvulo, <i>De la Idea a tu Empresa</i>, 3ª ed, México, editorial Mc Graw Hill, 2004, 796 pp. 4. FRENCH Wendell L. et. al. <i>Desarrollo Organizacional</i>, México, 5ª ed, editorial Prentice Hall, 1995, 800 pp. 5. GUÍZAR Montufar, Rafael, <i>Desarrollo Organizacional</i>, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 537 pp. 6. KINICKI, Angelo, et al., <i>Comportamiento Organizacional</i>, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 469 pp. 	
Bibliografía complementaria:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ANZOLA, Rojas Sérvulo, <i>Administración de pequeñas empresas</i>, México, 2ª ed, editorial Mc Graw Hill, 2002, 374 pp. 2. BENAVIDES Pañeda, Javier, <i>Administración</i>, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 376 pp. 3. DUBRIN, Andrew J, <i>Fundamentos de comportamiento organizacional</i>, México, 2003, 359 pp. (Falta indicar la editorial) 4. GÓMEZ Mejía, Luis, <i>Administración</i>, México, editorial Mc Graw Hill, 2003, 434 pp. 5. RAMÍREZ, Padilla, David Noel / Caballero Garza, Marco A., <i>Empresas Competitivas</i>, México, editorial Mc Graw-Hill, 1997, 280 pp. 6. ROBBINS, Stephen P., <i>Comportamiento Organizacional</i>, México, 10ª ed, editorial Prentice Hall, 2003, 832 pp 7. SOTO, Eduardo, <i>Comportamiento Organizacional</i>, México, editorial Thomson, 2001, 252 pp. 	
Sugerencias didácticas:	Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:
Exposición oral (x)	Exámenes parciales (x)
Exposición audiovisual (x)	Examen final escrito ()
Ejercicios dentro de clase (x)	Trabajos y tareas fuera del aula (x)
Ejercicios fuera del aula (x)	Exposición de seminarios por los alumnos ()
Seminarios ()	Participación en clase (x)
Lecturas obligatorias (x)	Asistencia (x)
Trabajo de investigación (x)	Seminario ()
Prácticas de taller o laboratorio ()	Otras: ()
Prácticas de campo ()	
Otras: ()	
Perfil profesiográfico:	
Estudios requeridos: Licenciado en Administración carrera afín con Maestría en Administración o similar.	
Experiencia profesional deseable: Tres años como mínimo en organizaciones privadas o públicas a nivel de mandos medios y superiores. Tener experiencia en creación y desarrollo de empresas.	
Experiencia docente: Dos años o más a nivel preparatoria o licenciatura.	