

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
 ESCUELA NACIONAL DE ESTUDIOS PROFESIONALES ARAGÓN
 DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES
 JEFEATURA DE CARRERA DE DERECHO

Carrera: LICENCIADO EN DERECHO Área de conocimiento: LABORAL

Fecha de aprobación del: H. Consejo Universitario: H. Consejo Universitario:

Programa de la asignatura: DERECHO DEL TRABAJO I

Clave: 1704 Duración del curso: semanas: 16
 Núm. de créditos: 10 horas: 80
 Semestre: SÉPTIMO Horas a la semana: teóricas: 5
 Asignatura: Obligatoria (X) Optativa ()

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO

Explicar los conceptos fundamentales en el Derecho Individual del Trabajo, su naturaleza jurídica, su filosofía y terminología propia, así como manejar la parte adjetiva de la Ley Federal del Trabajo aplicándola a casos concretos, ya sea como servidor público o defendiendo los derechos de los trabajadores.

TEMAS	NÚMERO	NOMBRE	HORAS	
			TEÓRICAS	PRÁCTICAS
I.		EVOLUCIÓN ETIMOLÓGICA	3	
II.		EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA ANTIGÜEDAD	3	
III.		ANTECEDENTES HISTÓRICOS EN MÉXICO	3	
IV.		NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	
V.		CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	
VI.		FILOSOFÍA DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	
VII.		DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO	3	
VIII.		FUENTES E INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	
IX.		SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	3	
X.		NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO DE TRABAJO	3	
XI.		REQUISITOS DE EXISTENCIA Y DE VALIDEZ DEL CONTRATO	4	
XII.		LA ESTABILIDAD EN EL TRABAJO	3	
XIII.		RESCISIÓN DEL TRABAJO	3	

Carrera: Licenciado en Derecho Programa de la asignatura: DERECHO DEL TRABAJO I

TEMAS	NÚMERO	NOMBRE	HORAS	
			TEÓRICAS	PRÁCTICAS
XIV.		TERMINACIÓN	4	
XV.		SUSPENSIÓN	3	
XVI.		OBLIGACIONES DE TRABAJADORES Y PATRONES	4	
XVII.		CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO, DERECHOS DE PREFERENCIA, HABITACIÓN E INVENCION DE TRABAJADORES	4	
XVIII.		JORNADA DE TRABAJO	3	
XIX.		DESCANSOS	5	
XX.		SALARIO	3	
XXI.		LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD	4	
XXII.		PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES	3	
XXIII.		REGLEMENTACIONES ESPECIALES	4	
XXIV.		DERECHO PROTECTOR DE MUJERES Y MENORES	3	
			80	

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO I

ANTECEDENTES, OBJETIVOS Y CONTENIDO DE LOS TEMAS

I. EVOLUCIÓN ETIMOLÓGICA

Objetivo: Conocer la correcta designación de la materia, la razón de las otras denominaciones y en forma breve su naturaleza y características.

Contenido:

- 1.1. Derecho Obrero.
- 1.2. Legislación Industrial.
- 1.3. Derecho Social.
- 1.4. Nuevo Derecho.
- 1.5. Derecho Económico.
- 1.6. Derecho Profesional.
- 1.7. Derecho del Trabajo.
- 1.8. Derecho laboral.

II. DERECHO DEL TRABAJO EN LA ANTIGÜEDAD

Objetivo: Conocer la evolución del trabajo y las diversas etapas históricas por las que atraviesa hasta la creación del Derecho del Trabajo a principios del siglo pasado.

Contenido:

- 2.1. Grecia y Roma.
- 2.2. Edad media.
- 2.3. Época moderna.
- 2.4. Época contemporánea.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO I

III. ANTECEDENTES HISTÓRICOS EN MÉXICO

Objetivo: Conocer la evolución del Derecho del Trabajo en México a través de las diversas etapas históricas desde su creación, considerando que en nuestro país surge antes que en el resto del mundo, hasta el momento actual mediante el estudio de la Legislación.

Contenido:

- 3.1. Leyes de los Estados anteriores a 1917.
- 3.2. La Constitución vigente y el artículo 123.
- 3.3. Leyes federales del trabajo de 1931 a 1970.
- 3.4. Reformas procesales de 1980.

IV. NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

Objetivo: Tener los conocimientos necesarios para diferenciar la ubicación del derecho Laboral, ya sea en el Derecho Privado o Público y en el Derecho Social, así como los principios del Derecho social.

Contenido:

- 4.1. Derecho Público.
- 4.2. Derecho Privado.
- 4.3. Derecho Social.

V. CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO

Objetivo: Conocer las características que lo identifican, así como lo diferencian de otras materias.

Contenido:

- 5.1. Inconcluso.
- 5.2. Expansivo.
- 5.3. Imperativo.
- 5.4. Concreto y actual.
- 5.5. Garantías sociales e individuales.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO I

VI. FILOSOFÍA DEL DERECHO DEL TRABAJO

Objetivo: Analizar el fin y objeto razón de ser del Derecho del Trabajo, los principios que rigen a la materia, reconociendo que el Derecho protector fue la bandera del proletariado durante el siglo XIX y la razón del proteccionismo laboral a los trabajadores.

Contenido:

- 6.1. Definición.
- 6.2. Parte nuclear.
- 6.3. Derecho individual.
- 6.4. Derecho protector de mujeres y menores.
- 6.5. Previsión social.
- 6.6. Envoltura
 - 6.6.1. Derecho colectivo
 - 6.6.2. Autoridades
 - 6.6.3. Derecho Procesal

VII. DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Objetivo: Exponer el mecanismo de los tratados, convenios y recomendaciones que comprometen a México a cumplir con los derechos de los trabajadores aceptados mundialmente, y hacer que las autoridades conozcan y cumplan con ellos.

Contenido:

- 7.1. Antecedentes históricos de la O.I.T. (Organización Internacional del Trabajo).
- 7.2. Estructura.
- 7.3. Naturaleza.
- 7.4. Formalidades.
- 7.5. Convenios y formalidades.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO I

VIII. FUENTES E INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

Objetivo: Diferenciar perfectamente nuestra disciplina del Derecho Común conociendo las fuentes del Derecho del Trabajo y sus consecuencias.

Contenido:

- 8.1. Las fuentes en Derecho Laboral.
- 8.2. La jerarquía de las fuentes en Derecho del Trabajo.
- 8.3. Métodos de interpretación.

IX. SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

Objetivo: Reconocer a los sujetos del Derecho del Trabajo: sus características y aspectos distintivos.

Contenido:

- 9.1. Trabajador ordinario.
- 9.2. Trabajador de confianza.
- 9.3. Patrón.
- 9.4. Representante patronal.
- 9.5. Intermediario.
- 9.6. Empresa.
- 9.7. Establecimiento.

X. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO DEL TRABAJO

Objetivo: Analizar las principales teorías civilistas respecto de la relación de trabajo, sus ventajas y desventajas; así como distinguir entre contrato y la relación de trabajo.

Contenido:

- 10.1. Arrendamiento.
- 10.2. Compraventa.
- 10.3. Sociedad.
- 10.4. Mandato.

10.5. Contrato de trabajo y relación de trabajo.

XI. REQUISITOS DE EXISTENCIA Y VALIDEZ DEL CONTRATO

Objetivo: Manejar los requisitos de validez y existencia del contrato y diferenciar los mismos en el Derecho Común con respecto del Derecho Laboral.

Contenido:

- 11.1. Consentimiento.
- 11.2. Objeto.
- 11.3. Capacidad.
- 11.4. Vicios del consentimiento.
- 11.5. Formalidades.

XII. LA ESTABILIDAD EN EL TRABAJO

Objetivo: Exponer el mecanismo que utiliza la ley y los patronos respecto de la estabilidad en el trabajo, y los procedimientos fuera de la ley para evitar la responsabilidad en la relación de éstos.

Contenido:

- 12.1. Trabajadores de planta.
- 12.2. Trabajadores eventuales.
- 12.3. Trabajadores temporales.
- 12.4. Trabajadores de temporada.
- 12.5. Trabajadores a prueba.
- 12.6. Trabajadores por viaje.
- 12.7. Trabajadores por función.
- 12.8. Trabajadores por evento.
- 12.9. Representación.

XIII. RESCISIÓN DE TRABAJO

Objetivo: Explicar la figura de la rescisión, sus modalidades, causales imputables al patrón y al trabajador, y las consecuencias de la misma.

Contenido:

- 13.1. Terminología.
- 13.2. Despido.
- 13.3. Separación.
- 13.4. Causales.
- 13.5. Imputables al patrón.
- 13.6. Imputables al trabajador.
- 13.7. Consecuencias:
- 13.7.1. Indemnización.
- 13.7.2. Reinstalación.
- 13.8. Salarios caídos.
- 13.9. Negativa a reinstalar.
- 13.10. Excepciones.

XIV. TERMINACIÓN

Objetivo: Explicar la figura de la terminación de las relaciones de trabajo, tanto individual como colectivas, sus consecuencias jurídicas y la sustitución patronal.

Contenido:

- 14.1. Terminología.
- 14.1.1. Individual.
- 14.1.2. Colectiva.
- 14.2. Mutuo consentimiento.
- 14.3. Muerte.
- 14.4. Conclusión.
- 14.4.1. Obra.
- 14.4.2. Vigencia.

- 14.4.3. Incapacidad definitiva.
- 14.4.4. Inversión de capital.

14.5. Sustitución patronal.

XV. SUSPENSIÓN

Objetivo: Analizar la figura de suspensión en la relación de trabajo, tanto individual como colectiva, y sus consecuencias jurídicas.

Contenido:

- 15.1. Terminología.
 - 15.1.1. Individual.
 - 15.1.2. Colectiva.
- 15.2. Enfermedad.
- 15.3. Incapacidad temporal.
- 15.4. Prisión preventiva.
- 15.5. Arresto.
- 15.6. Servicios y cargos constitucionales.
- 15.7. Representaciones laborales.
- 15.8. Faltas de documentos.
- 15.9. Efectos.

XVI. OBLIGACIONES DE TRABAJADORES Y PATRONES

Objetivo: Ubicar las obligaciones y prohibiciones de los trabajadores y patronos; así como las consecuencias de su incumplimiento y las sanciones que la ley impone a sus infractores.

Contenido:

- 16.1. Principales.
- 16.2. Accesorias.
- 16.3. Consecuencias de su incumplimiento.

XVII. CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO, DERECHOS DE PREFERENCIA, HABITACIÓN E INVENCIÓN DE TRABAJADORES

Objetivo: Explicar los derechos que la ley concede a sus trabajadores con respecto a la capacitación y adiestramiento, sus derechos de preferencia, antigüedad y ascenso; así como destacar el caso de invenciones por parte de los trabajadores

Contenido:

- 17.1. Capacitación y adiestramiento.
- 17.2. Derechos de preferencia.
- 17.3. Habitación.
- 17.4. Derecho de preferencia.
- 17.5. Antigüedad y ascenso.
- 17.6. Invenciones de los trabajadores.

XVIII. JORNADA DE TRABAJO

Objetivo: Identificar los tipos de jornada de trabajo, la importancia de su cumplimiento, el problema de la fatiga, y las jornadas humanitarias.

Contenido:

- 18.1. Diurna.
- 18.2. Nocturna.
- 18.3. Mixta.
- 18.4. Extraordinaria.
- 18.5. Humanitaria.
- 18.6. Convencional.
- 18.7. Continua.

XIX. DESCANSOS

Objetivo: Distinguir los tipos y períodos de descanso obligatorio a que tienen derecho los trabajadores de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, las consecuencias de su incumplimiento y la obligación del patrón de pagar una prima vacacional.

Contenido:

- 19.1. Descanso semanal.
- 19.2. Descanso obligatorio.
- 19.3. Vacaciones.
- 19.4. Períodos.
- 19.5. Prima de vacaciones.
- 19.6. Consecuencias de su incumplimiento.

XX. SALARIO

Objetivo: Explicar el salario, su integración, la prohibición de retenerlo, no pagarlo directamente al trabajador, y los demás aspectos distintivos del mismo.

Contenido:

- 20.1. Terminología.
- 20.2. Formas.
- 20.3. Contenido.
- 20.4. Prestaciones
- 20.5. Salario mínimo.
- 20.6. General.
- 20.7. Del campo.
- 20.8. Profesional.
- 20.9. Industrial.
- 20.10. Remunerador.
- 20.11. Normas protectoras.

XXI. LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Objetivo: Distinguir los casos en que el trabajador tiene derecho de percibir la prima de antigüedad, calcular la cuantificación correspondiente según los años laborados y las consecuencias en caso de incumplimiento en el pago de la prima.

Contenido:

- 21.1. Legislación laboral.
- 21.2. Obligación patronal.
- 21.3. Consecuencias de su incumplimiento.

XXII. PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES

Objetivo: Definir la participación de utilidades y la técnica que se utiliza para determinar la misma de acuerdo al Derecho Positivo Mexicano.

Contenido:

- 22.1. Diversos conceptos.
- 22.2. Instituciones afines.
- 22.3. Texto constitucional.
- 22.4. Reglamentación actual.

XXIII. REGLAMENTACIONES ESPECIALES

Objetivo: Identificar los diversos trabajos especiales regulados en la Ley Federal del Trabajo, así como sus características especiales.

Contenido:

- 23.1. Trabajadores de confianza.
- 23.2. Servicio doméstico y portería.
- 23.3. Trabajo de buques.
- 23.4. Aeronáuticos.
- 23.5. Ferrocarrileros.
- 23.6. Autotransporte.

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO I

<p>23.7. Portuarios.</p> <p>23.8. Del camino.</p> <p>23.9. Agentes de comercio.</p> <p>23.10. Deportistas.</p> <p>23.11. Actores y músicos.</p> <p>23.12. A domicilio.</p> <p>23.13. En hoteles.</p> <p>23.14. En restaurantes, bares y establecimientos análogos.</p> <p>23.15. Industria familiar.</p> <p>23.16. Médicos residentes.</p> <p>23.17. Universidades e institutos de educación superior.</p> <p>XXIV. DERECHO PROTECTOR DE MUJERES Y MENORES</p> <p><i>Objetivo:</i> Conocer las razones de la protección a la mujer y los menores en materia laboral; así como las modalidades que con respecto a ellos establece la ley.</p> <p><i>Contenido:</i></p> <p>24.1. Antecedentes históricos.</p> <p>24.2. Trabajo extraordinario.</p> <p>24.3. Trabajo nocturno.</p> <p>24.4. Labores insalubres y peligrosas.</p> <p>24.5. Protección a la maternidad.</p> <p>24.6. Protección a los menores.</p>

Carrera: Licenciado en Derecho

Programa de la asignatura:

DERECHO DEL TRABAJO I

TÉCNICAS DE ENSEÑANZA:		ELEMENTOS DE EVALUACIÓN:	
Exposición oral	(X)	Exámenes parciales	(X)
Exposición audiovisual	(X)	Exámenes finales	(X)
Ejercicios dentro de clase	(X)	Trabajos y tareas fuera del aula	(X)
Ejercicios fuera del aula	(X)	Participación en las clases	(X)
Seminarios	(X)	Asistencia a prácticas	()
Lecturas obligatorias	(X)	Solución de casos prácticos por los alumnos	(X)
Trabajos de investigación	(X)	Asistencia a clases	(X)
Prácticas de taller o laboratorio	()	Otros: a criterio del profesor	(X)
Prácticas de campo	()		
Otras: a criterio del profesor	(X)		

ANTECEDENTES:

Asignatura:

CONSECUENTES:

Asignatura:

- Derecho del Trabajo II
- Práctica Forense de Derecho del Trabajo
- Derecho de la Seguridad Social

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO I

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO I

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:	TEMAS:
Alonso García, Manuel <i>Curso del Derecho del Trabajo</i> Ed. Bosch Barcelona, 1958.	I a XI, XIII a XV, XVII a XXIV
Briseno Ruiz, Alberto <i>Derecho Individual del Trabajo</i> Ed. Huelga México, 1985.	I a XXIV
Castorena J. de Jesús <i>Manual de Derecho Obrero</i> 6a. edición Ed. Tipográfica para Offset "Ale" México, 1984.	I a XXIV
Cavazos Flores, Baltasar <i>Trentin y cinco lecciones de Derecho Laboral</i> Ed. Trillas México, 1982.	IV a XXIV
Cavazos Flores, Baltasar <i>Las quinientas preguntas más usuales sobre temas laborales</i> 3a. edición Ed. Trillas México, 1992.	I a XXIV
Dávalos Morales, José <i>Derecho del Trabajo</i> 5a. edición Ed. Porrúa, S. A. México, 1994.	I a XXIV
De Buen Lozano, Néstor <i>Derecho del Trabajo (Tomo I y II)</i> 9a. edición Ed. Porrúa, S. A. México, 1990.	I a XXIV

De la Cueva, Mario <i>El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo (Tomo I y II)</i> 13a. edición Ed. Porrúa, S. A. México, 1991.	I a XXIV
Guerrero, Eusebio <i>Manual de Derecho del Trabajo</i> Ed. Porrúa, S. A. México, 1959.	I a V, X a XXIV

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO I

Carrera: Licenciado en Derecho
Programa de la asignatura:
DERECHO DEL TRABAJO I

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- Alonso Olea, Manuel
Introducción al Derecho del Trabajo
3a. edición
Ed. Revista de Derecho Privado
Madrid, 1974.
- Cabanelas, Guillermo
Tratado de Derecho Laboral (Tomo III)
Ed. El Grafito Impresores
Buenos Aires, Argentina.
- Rouaix, Pastor
Génesis de los artículos 27 y 23 de la Constitución Política
Ed. Biblioteca del Instituto Nacional de Estudios Históricos de la
Revolución Mexicana
México, 1959.
- Salazar, Rosendo
Las pugnas de la gléba
Ed. PRI, Comisión Nacional
México, 1976.
- Sánchez Alvarado, Alfredo
Instituciones de Derecho Mexicano del Trabajo
Ed. Aurora Loria
México, 1976.

LEGISLACIÓN:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
Ley Federal del Trabajo

SUGERENCIAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA:

- Elaborar en fichas de trabajo síntesis de cada uno de los temas.
- Resolver casos prácticos planteados por el profesor.
- Presentar trabajo de investigación.
- Visitar las Juntas de Conciliación y Arbitraje y Secretaría de Trabajo.